

**PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI, DAN KOMITMEN
ORGANISASIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN BADAN
KEPEGAWAIAN DAERAH KOTA SEMARANG .**

CAESARIO DANDY RIZALDY

Program Studi Manajemen - S1, Fakultas Ekonomi & Bisnis,

Universitas Dian Nuswantoro Semarang

URL : <http://dinus.ac.id/>

Email : 211200901816@mhs.dinus.ac.id

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis hubungan antara kompensasi, motivasi, dan komitmen organisasional terhadap kinerja karyawan. Responden penelitian terdiri dari 62 orang karyawan Badan Kepegawaian Kota Daerah Semarang. Data penelitian didapat dari hasil penyebaran kuesioner yang selanjutnya dianalisis dengan menggunakan analisis regresi berganda. Model persamaan tersebut diolah dengan aplikasi SPSS for windows versi 16. Berdasarkan hasil uji hipotesis diperoleh bahwa kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, dan komitmen organisasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Pada hasil penelitian ini komitmen organisasional adalah variabel yang memberikan pengaruh terbesar terhadap kinerja karyawan. Faktor pemicu komitmen organisasional yaitu bekerja di Badan Kepegawaian Daerah Kota Semarang menimbulkan perubahan yang sangat besar terhadap kesejahteraan hidup para karyawan sehingga para karyawan tidak ingin meninggalkan perusahaan ini. Dengan adanya kenyamanan dalam bekerja maka karyawan akan bekerja secara optimal dan akan meningkatkan hasil kinerja tersebut.

Kata Kunci : Kompensasi, Motivasi, Komitmen Organisasional, Kinerja Karyawan.

**EFFECT OF COMPENSATION, MOTIVATION AND ORGANITAZIONAL
COMMITMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE OF SEMARANG
REGIONAL EMPLOYMENT BOARD**

CAESARIO DANDY RIZALDY

Program Studi Manajemen - S1, Fakultas Ekonomi & Bisnis,

Universitas Dian Nuswantoro Semarang

URL : <http://dinus.ac.id/>

Email : 211200901816@mhs.dinus.ac.id

ABSTRACT

This research aims to analyze the relationship between compensation, motivation, and organizational commitment to employee performance. The respondents consisted of 62 employees of the Regional Employment Board of Semarang City. Research data obtained from the questionnaires were then analyzed using multiple regression analysis. The model equations are processed with SPSS for Windows version 16. Based on the results obtained by testing the hypothesis that compensation is positive and significant effect on employee performance, motivation and a significant positive effect on employee performance, and organizational commitment and a significant positive effect on employee performance. In this study of organizational commitment is a variable that gives the greatest influence on employee performance. Triggering factors of organizational commitment that is working in the Regional Employment Board of Semarang cause very large changes to the welfare of the employees so that the employees do not want to leave this company. With the convenience of the work, the employee will work optimally and will improve the performance results.

Keyword : Compensation, Motivation, Organisational Commitment, Employee Performance